

UNIONE DEI COMUNI “TERRALBESE”
PROVINCIA DI ORISTANO

DELIBERAZIONE DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 23

Seduta del 05/09/2012

OGGETTO :	DETERMINAZIONE ED APPROVAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE RELATIVO ALL'ANNO 2012 EX ART. 15 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO"
------------------	---

L'anno **DUEMILADODICI**, il giorno **CINQUE** del mese di **SETTEMBRE** alle ore 16,00 e SS. in MARRUBIU e nei locali del Municipio;
a si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Terralbese", nelle persone dei Signori:

N	COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
01	SANTUCCIU	Andrea	PRESIDENTE Sindaco – Marrubiu	X	===
02	PIRAS	Pietro Paolo	Sindaco Terralba	X	===
03	CASCIU	Gerardo	Sindaco – Uras	X	===
04	GARAU	Pier Francesco	Sindaco – Arborea	X	===
05	CERA	Emanuele	Sindaco – S.N. D'Arcidano	X	===
TOTALE				05	===

Il PRESIDENTE – Sindaco del Comune di Marrubiu – Dott. Andrea Santucci sopra indicato.

Partecipa quale Segretario, il Vice - Segretario dell'Unione il Dott. Stefano Usai.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTI:

I contratti collettivi nazionali del 31/03/99, 01/04/99, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008 ed ultimo il biennio economico del 31/07/2009 ed in particolare gli articoli 4 e 31 del C.C.N.L. 05.10.2001.

Il Decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

La Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

Visto il contratto collettivo nazionale Regioni ed Autonomie Locali, biennio economico 2006 – 2007 sottoscritto in data 11/04/2008 ed in particolare la dichiarazione congiunta n. 1 nella quale viene precisato il concetto di "monte salari", sul quale vengono calcolate quote costitutive del fondo in parola.

Richiamati gli articoli 4 e 31 del C.C.N.L. 05.10.2001 relativi alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane.

Richiamata la determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 13 del 29/02/2012 avente ad oggetto "Determinazione della quota di risorse stabili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno e impegno fondo per lo straordinario anno 2012" nella quale si stabilisce che il fondo unico consolidato è pari ad €. 17.661,43.

VISTO il D.L. 78 del 31.05.2010 (c.d. Decreto Tremonti), convertito con L. 30 luglio 2010, n. 122 e precisamente l'art 9 comma 2-bis che testualmente recita:

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Dato atto che spetta al Consiglio Di Amministrazione quantificare la parte variabile del fondo in parola in funzione degli obiettivi dell'Ente.

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile a cura del responsabile dei servizi amministrativo, personale e finanziario Dott. Stefano Usai, reso ai sensi dell'art.49 del T.U.EE.LL. D.Lgs 267/2000.

CON VOTI PALESI E UNANIMI

DELIBERA

Di approvare la costituzione del fondo, così come riportato nel seguente prospetto, per complessivi €. 64.287,32:

ANNO 2012	
RISORSE STABILI	
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera a) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b), c), d) e e) del CCNL 06.07.1995 e succ. mod. e integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 ss., della L. n. 662/96 nonché la quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinata al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	€. 7.554,81
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera c) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)	
Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL. del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL	€. 908,55
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera g) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.07.1996.	€. 1.374,73
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera j) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)	
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999. (monte salari anno 1997 €. 145.028,12 * 0,52% = €. 754,15)	€. 754,15
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Primo comma art. 4 CCNL del 05.10.2001 (ris. stabili)	
Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2001 di 1,1% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 1999 €. 168.116,42 * 1,1% = €. 1.849,28)	€. 1.849,28
Primo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)	
Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,62 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 2001 €. 195.313,55 * 0,62% = €. 1.210,94)	€. 1.210,94
Secondo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)	
Ulteriore quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,50 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 2001 €. 195.313,55 * 0,50% = €. 976,57) La risorsa diventa stabile con la sottoscriz. del CCNL 2004-2005. dic. Cong. n.1.	€. 976,57
Secondo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)	
Ulteriore quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,2 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza (€. 195.313,55 * 0,2% = €. 390,63) – finanziamento alte professionalità. La risorsa diventa stabile con la sottoscriz. del CCNL 2004-2005. dic. Cong. n.1.	€. 390,63
Quinto comma art. 33 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)	
Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del 35 personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.	€. 622,80
Quarto comma art. 34 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)	
Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette	€. 1.123,61

risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.	
Quarto comma art. 14 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)	
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€. 895,36
TOTALE RISORSE STABILI	€. 17.661,43

RISORSE VARIABILI	
Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17. (€ . 7.500,00 risorse derivanti da Art. 208 C.D.S.) (€ . 4.563,40 inc prog. ex L. merloni itinerari tematici)	€. 12.063,40
Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Lettera m) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)	
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€. 3.116,59
Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Quinto comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. (€ . 15.000,00 Progetto gestione Unione) (€ . 9.000,00 risorse aggiuntive progetti performance)	€. 24.000,00
Art. 31 c. 5 CCNL 2002- 2005 ex Quinto comma art. 17 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)	
Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del precedente esercizio finanziario in aumento della risorse dell'anno di riferimento.	€. 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 39.179,99

Fondo per il lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 1999-2000	
[fondo anno 1999 – 3% = € . 7.676,19 – 3% (€ .230,29)= € 7.445,90]	€. 7.445,90

TOTALE FONDO ANNO 2012	€. 64.287,32
-------------------------------	---------------------

dal quale si evince che il fondo unico consolidato è pari ad € . 17.661,43, il fondo variabile ad € . 39.179,99 ed il fondo per lo straordinario ad € . 7.445,90 per un totale complessivo di € . 64.287,32;

Di dare atto che l'importo complessivo di € . 64.287,32 verrà imputato nel seguente modo:

€ . 15.442,69 sul capitolo 2220 intervento 1030101 avente ad oggetto "stipendi ed altri assegni fissi al personale polizia locale" che presenta sufficiente disponibilità

€ . 29.281,23 sul capitolo 990 intervento 1010801 avente ad oggetto "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" che presenta sufficiente disponibilità.

€ . 15.000,00 sul capitolo 993 intervento 1010801 avente ad oggetto "compensi al personale – progetto unione" che presenta sufficiente disponibilità.

€ . 4.563,40 sul capitolo 4310 intervento 2090101 avente ad oggetto "Interventi di promozione itinerari tematici che valorizzano il patrimonio culturale, paesaggistico e ambientale sardo" che presenta sufficiente disponibilità.

CON SEPARATA votazione palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Dott. Andrea Santucci

IL VICE SEGRETARIO
Dott. Stefano Usai

Certifico che la presente deliberazione in atti del protocollo al n. 3490 trovasi in corso di pubblicazione ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 267/2000, per quindici giorni con decorrenza dal 14.09.2012 al 29.09.2012, all'albo pretorio on line, consultabile in apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

www.unionecomunidelterralbese.it

Marrubiu 14.09.2012

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

deliberazione trasmessa a:

Comuni aderenti, per la pubblicazione ai rispettivi albi.

Presidente

servizio finanziario

servizio tributi \ biblioteca

servizio amministrativo

servizio socio assistenziale \ culturale

servizio tecnico

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Lì

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

.....